

NORMA INTERNACIONAL SA 8000/2014



QUÈ ÉS LA NORMA SA 8000?

SA 8000

La Norma SA 8.000 està basada en la Declaració Universal dels Drets Humans, Normes OIT i Convencions de Nacions Unides.

L'essència de la norma és que en tot lloc de treball s'han de garantir els drets humans bàsics i les bones pràctiques del treball, així com que la Direcció estigui preparada per a assumir aquesta responsabilitat.

AVANTATGES SA 8000

- ✓ Millora de la imatge de companyia. Mostrant un entorn de treball més segur i just.
- ✓ Millora de la productivitat a través de la gestió de riscos.
- ✓ Implementació d'un sistema de gestió.
- ✓ Millora de la relació amb grups d'interès varis; Proveïdors, Clients, Associacions...



QUÈ CONTEMPLA LA NORMA SA 8000?

1. Treball Infantil:

- S'han de determinar els procediments per a remeiar l'ús del Treball Infantil.
- L'organització no pot fer ús de Treball Infantil, ni ha de permetre-ho entre els seus proveïdors.
- S'ha de promoure l'educació de joves.

2. Treball Forçat:

- L'organització no ha de permetre l'ús de Treball Forçat.
- S'ha de realitzar un seguiment perquè els proveïdors no l'utilitzin.

3. PRL. Salut i Seguretat:

- L'organització ha d'establir un entorn laboral segur i saludable.

4. Discriminació:

- No s'ha de discriminar al personal, en cap moment de la relació contractual, per raons de raça, casta, nacionalitat, religió, discapacitat, gènere, orientació sexual, participació en sindicats o afiliació política.
- L'organització no ha de permetre la discriminació entre el personal dels seus proveïdors.
- No es permetran comportaments coercitius, amenaçadors, abusius o explotadors.

5. Mesures disciplinàries:

- L'organització no permetrà l'ús de mesures disciplinàries com l'ús de càstigs corporals, coerció mental o física, ni abusos verbals.
- S'han de perseguir aquestes mesures entre proveïdors, per a assegurar la seva no aplicació.

6. Llibertat d'Associació i dret de negociació col·lectiva:

- L'organització ha de respectar el dret de sindicalització i negociació col·lectiva de la seva plantilla.
- Els representants de la plantilla no seran discriminats.

7. Horari de treball:

- L'horari de treball s'ajustarà a la legislació vigent.

8. Remuneració:

- Els salaris compliran la normativa legal vigent, i seran suficients per a cobrir necessitats bàsiques del personal.



QUÈ GESTIONA L'EMPRESA?

Sistema de gestió:

- Desenvolupa polítiques i procediments per a implementar la Norma SA 8000.
- Implementa un **Equip d'Acompliment Social** format per representants de la plantilla i de la companyia, de forma balancejada.



Contacte de queixes i suggeriments: sa8000@ndavant.cat

EDS: sa8000eds@ndavant.cat

- Daniela Ovejero Fernández (Oficinas) - Paola Landín (CCOO)

- Eva Navarro Gonzalez (UGT) - Julio César Coral Herrera (USOC)

NDAVANT
MULTISERVEIS